

LUMilhUB



Bilancio Sociale 2025

Sommario

PREMESSA.....	3
1. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	4
2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	5
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	9
4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	13
5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	17
6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	25
7. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	28
8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	28
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	29
10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE .	30
ATTESTAZIONE DI CONFORMITÀ DEL BILANCIO SOCIALE ALLE LINEE GUIDA DI CUI AL DECRETO 4 LUGLIO 2019 DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI, REDATTA DALL'ORGANO DI CONTROLLO AI SENSI DELL'ART.30, CO. 7, DEL D.LGS. N. 117 DEL 2017	30

PREMESSA

Il Bilancio Sociale 2025 di LUMILHUB è l'occasione per restituire il significato di un anno intenso, nel quale l'impresa sociale ha consolidato il proprio percorso di crescita, rafforzando la propria presenza nei territori e la propria capacità di generare relazioni, partecipazione e cambiamento. In un contesto che continua a richiedere ascolto, visione e responsabilità condivisa, LUMILHUB ha proseguito con determinazione nella propria missione: accompagnare comunità, attivare risorse e promuovere processi capaci di produrre trasformazioni concrete e durature.

Nel corso del 2025 si è ulteriormente definita l'identità di LUMILHUB come soggetto capace di connettere competenze, persone e organizzazioni, valorizzando il protagonismo dei territori e costruendo spazi di collaborazione tra istituzioni, terzo settore e cittadinanza. Il lavoro svolto ha confermato la solidità dell'approccio relazionale che contraddistingue l'impresa sociale e la sua capacità di tradurre l'ascolto e la partecipazione in progettualità condivise.

Questo è stato, per LUMILHUB, un anno di consolidamento e di apertura. Consolidamento, perché sono cresciute la qualità delle relazioni, la credibilità del lavoro svolto e la capacità di stare nei processi territoriali con continuità e competenza; apertura, perché si sono rafforzate nuove connessioni, nuove opportunità e nuove prospettive di sviluppo.

Il valore dell'azione di LUMILHUB non si esprime soltanto nei progetti realizzati, ma soprattutto nella capacità di generare fiducia, attivare energie presenti nei contesti locali e accompagnare percorsi di cambiamento che coinvolgono comunità, gruppi giovanili, enti e reti territoriali. In questa direzione si colloca anche l'investimento sul rafforzamento interno dell'organizzazione, che ha consentito di accrescere competenze, strumenti e capacità di accompagnamento.

Con questo Bilancio Sociale si intende condividere non solo quanto è stato realizzato, ma anche il senso del cammino compiuto e la visione che continua a orientare l'impegno dell'impresa sociale. Lo si fa con trasparenza, responsabilità e gratitudine verso tutti coloro che, a diverso titolo, hanno contribuito a rendere possibile questo percorso collettivo.

La Presidente

Chiara Gismondi

1. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente bilancio sociale è stato redatto in base al Decreto del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore".

Documentazione di riferimento:

- Atto costitutivo e Statuto sociale redatti il 25.01.2013 e modificati il 21.05.2021;
- Regolamento interno soci lavoratori approvato dall'Assemblea dei soci del 12.10.2021;
- Bilancio dell'esercizio chiuso al 31.12.2025.

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci di approvazione del bilancio dell'esercizio chiuso al 31.12.2025 che ne ha deliberato l'approvazione e verrà pubblicato nel sito.

La redazione del bilancio sociale si attiene ai principi di:

- i. **rilevanza:** nel bilancio sociale sono riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder; eventuali esclusioni o limitazioni delle attività rendicontate sono motivate;
- ii. **completezza:** sono identificati i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione e inserite tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente;
- iii. **trasparenza:** è esposto in modo chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- iv. **neutralità:** le informazioni sono rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardano gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;
- v. **competenza di periodo:** le attività e i risultati sociali rendicontati sono quelle/i svoltesi/ manifestatisi nell'anno di riferimento;
- vi. **comparabilità:** l'esposizione vuole rendere possibile il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia - per quanto possibile - spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore);
- vii. **chiarezza:** le informazioni sono esposte in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;
- viii. **veridicità e verificabilità:** i dati riportati fanno riferimento alle fonti informative utilizzate;
- ix. **attendibilità:** i dati positivi riportati sono forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non sono stati sottostimati; gli effetti incerti non sono stati prematuramente documentati come certi;
- x. **autonomia delle terze parti:** ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, è stata loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio.

2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	LUMILHUB IMPRESA SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA In breve: LUMILHUB I.S.S.C.
Codice fiscale	03441900135
Partita IVA	03441900135
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Impresa Sociale
Indirizzo sede legale	Via Francesco Mocchetti, 10 - 22100 - COMO (CO)

Aree territoriali di operatività

LUMILHUB opera nel territorio della provincia di Como.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente da statuto/atto costitutivo)

In un'epoca di forte incertezza e trasformazione LUMILHUB promuove il benessere e la qualità della vita delle persone e delle comunità, con particolare attenzione alle fragilità e vulnerabilità, accendendo le potenzialità dei territori e dei luoghi di relazione attraverso processi, anche sperimentali, generativi e multidisciplinari.

La Cooperativa, attraverso il dialogo tra differenti professionalità:

- coniuga imprenditorialità e intervento sociale al servizio di nuove forme di sviluppo di comunità;
- promuove logiche generative attraverso modelli partecipativi e di rete;
- sostiene la creazione di opportunità occupazionali, in particolare per i giovani, favorisce processi di sostenibilità economica, sociale e ambientale.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Art. 4 - Oggetto sociale

Considerati gli scopi sociali e l'attività mutualistica della società, così come definiti all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto le seguenti attività di impresa di interesse generale:

- 1) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;
- 2) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive

modificazioni;

- 3) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;
- 4) interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi;
- 5) interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio, ai sensi del decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42, e successive modificazioni;
- 6) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;
- 7) radiodiffusione sonora a carattere comunitario, ai sensi dell'articolo 16, comma 5, della legge 6 agosto 1990, n. 223, e successive modificazioni;
- 8) organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso;
- 9) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;
- 10) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.

In particolare, nell'ambito delle attività di interesse generale sopra specificate e per il perseguimento dell'oggetto sociale, la cooperativa si propone di svolgere attività finalizzate a:

- a) l'accompagnamento di percorsi partecipati in ambito sociale, culturale e ambientale, finalizzati al coinvolgimento della comunità locale, alla valorizzazione delle sue risorse, in particolare i talenti emergenti, e al rafforzamento e alla cura dei legami sociali attraverso l'implementazione di sistemi di welfare generativi al fine della presa in carico di situazione di fragilità e vulnerabilità;
- b) la promozione e facilitazione di attività di collaborazione tra enti del terzo settore ed enti pubblici, anche attraverso processi di co-programmazione e co-progettazione, con apertura al coinvolgimento di attori inusuali nei sistemi di welfare locale;
- c) la progettazione e/o gestione di servizi culturali, educativi, socio-sanitari ed assistenziali funzionali al benessere delle persone rispondenti ai bisogni individuati dalla comunità;
- d) iniziative di contrasto alla dispersione scolastica, anche attraverso iniziative di orientamento allo studio e al lavoro, percorsi nelle scuole, servizi di supporto a studenti, genitori e insegnanti;
- e) la produzione, commercializzazione e formazione nel campo culturale delle arti laboratoriali ed artigianali quali occasioni di inclusione per soggetti in situazione di fragilità e marginalità sociale;
- f) l'accompagnamento all'ideazione, alla progettazione e all'organizzazione di eventi e manifestazioni culturali, quali incontri, convegni, mostre, spettacoli, festival, workshop, animazioni, sia in proprio, che per conto di terzi;
- g) iniziative volte a favorire l'accessibilità ai contenuti e alle esperienze sociali, culturali e ambientali, anche attraverso la promozione di dispositivi di conoscenza, come il libro o installazioni artistiche, che attraverso l'utilizzo di linguaggi universali favoriscano l'inclusione e l'integrazione sociale;
- h) percorsi di didattica museale, laboratori di avvicinamento alle forme artistiche e proposte di turismo esperienziale per bambini, giovani e adulti;

- i) progettazione, gestione, organizzazione e promozione di laboratori e percorsi teatrali ed artistici quali danza, canto, musica, arti grafico-pittoriche, espressività corporea, cinema e audiovisivi, scrittura creativa, lettura animata, etc.;
- j) la gestione di luoghi della cultura e della socialità. Rientrano nell'ambito di operatività, senza peraltro esaurirlo, tutte le attività connesse o comunque inerenti alle precedenti attività.

La società si propone inoltre di:

- a) realizzare attività di ricerca, sensibilizzazione, promozione editoriale sulle tematiche e/o aspetti concernenti le aree di intervento della cooperativa sopra elencate anche mediante pubblicazioni e strumenti multimediali;
- b) promuovere la diffusione sul territorio dei prodotti e servizi, anche attraverso il noleggio di attrezzature, prodotti, materiali a istituzioni, Enti del Terzo Settore, circoli, privati;
- c) contribuire alla diffusione delle tematiche di suo interesse anche attraverso la vendita di libri, film, prodotti multimediali, prodotti artigianali;
- d) fornire ai fruitori dei servizi sociali, culturali ed educativi un luogo di crescita culturale, socializzazione e ritrovo, anche attraverso la gestione di attività di caffetteria, ristorazione e altre attività connesse.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

LUMILHUB non ha svolto altre attività in maniera secondaria/strumentale

Collegamenti con altri enti del Terzo settore

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Rete informale Sinergie con realtà giovanili comasche	2021
Confcooperative Insubria	2013

Contesto di riferimento

LUMILHUB opera nel contesto comasco, un territorio caratterizzato da importanti risorse, ma anche da una forte frammentazione. In questo scenario, la Riforma del Terzo Settore ha favorito l'apertura di nuovi spazi di collaborazione tra enti pubblici e soggetti del Terzo Settore, attraverso gli strumenti della co-programmazione, co-progettazione e co-gestione. Emergono così segnali di fermento e una diffusa disponibilità a costruire nuove partnership e iniziative condivise.

Storia dell'organizzazione

LUMILHUB dal 2013 promuove nel territorio comasco esperienze di progettazione partecipata e accompagna processi di sviluppo di comunità, fino al 2021 sotto la denominazione LarioLHUB57.

L'ente ha maturato negli anni una specifica esperienza nell'accompagnare i territori in percorsi di progettazione partecipata e welfare di comunità, sostenendo nuovi modelli di welfare, in particolare nell'ambito delle politiche giovanili.

Nel 2014 ha realizzato con il Comune di Como e realtà artistiche locali "MUSAICO", un progetto per il rilancio degli spazi museali con un forte protagonismo di realtà culturali giovanili, sostenuto da Fondazione Cariplo con il Bando Protagonismo Culturale, un progetto nato da un percorso di Progettazione partecipata tra realtà territoriali.

Nel 2016 ha coordinato la co-progettazione territoriale che ha portato alla scrittura del progetto #YOUTHLAB di Erba (CO), un modello innovativo di ingaggio dei giovani e della comunità locale per la ricostruzione delle politiche giovanili erbesi, realizzatosi poi, con capofila Consorzio Concerto, con il sostegno di Fondazione Cariplo (Welfare in Azione). #YOUTHLAB è stato oggetto di approfondimento della Commissione regionale impegnata nella scrittura della Legge Regionale e nell'evento "Young is future" organizzato da Regione Lombardia, oltre che in ambito accademico (Convegno Erickson, Trento, 2019 e 2021). Gli operatori che oggi collaborano con LUMILHUB hanno svolto ruoli strategici all'interno del Progetto #YOUTHLAB, per conto del suo capofila.

In parallelo LUMILHUB ha sviluppato un'attività di orientamento al lavoro e allo studio e di contrasto alla dispersione scolastica in collaborazione con Scuole secondarie di II grado della città di Como, anche grazie al sostegno della Fondazione Provinciale della Comunità Comasca.

Dal 2021 LUMILHUB promuove il trasferimento dell'esperienza erbese in Como e provincia, accompagnando giovani, strutturati in associazioni e non, insieme ad enti pubblici e del privato sociale, in percorsi di riattivazione comunitaria.

LUMILHUB ha vissuto una forte contrazione delle attività nel corso del 2020. Il 2021 è stato l'anno della riflessione e della semina di nuove opportunità. Dal 2022 è iniziata la raccolta dei primi frutti del lavoro svolto, che prosegue oggi ad un ritmo di crescita esponenziale.

LUMILHUB oggi ha rafforzato la sua base sociale con l'ingresso di operatori giovani, consolidato le sue attività e si pone come facilitatore all'interno delle comunità locali nella relazione tra istituzioni, cittadini e privato sociale. Gli ambiti di intervento prioritari dell'impresa sociale sono oggi il protagonismo giovanile, i processi di sviluppo di comunità e la facilitazione di percorsi di amministrazione condivisa.

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale

La base sociale di LUMILHUB è costituita al 31.12.2025 da 8 soci, 6 donne e 2 uomini, di cui 6 soci lavoratori autonomi, 4 donne e 2 uomini.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventual e grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Chiara Gismondi	No	F	48	27/05/2024	no	2	no	No	Presidente
Lucia Villani	No	F	54	27/05/2024	no	4	no	No	Vicepresidente
Beatrice Rocco	No	F	25	27/05/2024	no	1	no	No	Consigliere

Modalità di nomina e durata carica

Art. 40 - Consiglio di amministrazione

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da tre a sette, eletti dall'Assemblea dei soci, che ne determina di volta in volta il numero.

L'amministrazione della cooperativa può essere affidata anche a soggetti non soci, oppure a soci sovventori purché la maggioranza dei componenti il Consiglio di amministrazione sia scelta tra i soci cooperatori.

I soci sovventori non possono eleggere più di un terzo dei componenti del Consiglio di amministrazione.

Gli Amministratori sono rieleggibili, non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

La carica è ricoperta a titolo gratuito

N. di CdA/anno + partecipazione media

4 CdA nel 2025 con la partecipazione di tutti i suoi membri

Tipologia organo di controllo

Art. 47 - Organo di Controllo

L'organo di controllo viene nominato con decisione dei soci ed è costituito da un Sindaco che sia revisore legale iscritto nell'apposito Registro.

Nel 2025 l'incarico è stato affidato ad un nuovo sindaco prevedendo un compenso di 1.500 euro/anno.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Tutti i soci possono portare tematiche all'ordine del giorno.

La base sociale di 6 soci favorisce la collaborazione diretta da parte di tutti i soci.

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% parteci- pazione	% deleghe
2023	Assemblea ordinaria	12/06/2023	Approvazione Bilancio di Esercizio e Bilancio sociale 2023	100,00	0,00
2024	Assemblea ordinaria	27/05/2024	Approvazione Bilancio di Esercizio e Bilancio sociale 2024 Rinnovo Cariche sociali e Revisore dei conti	100,00	0,00
2025	Assemblea ordinaria	19/05/2025	Approvazione Bilancio di Esercizio e Bilancio sociale 2025 Rinnovo Cariche sociali	75,00	0,00

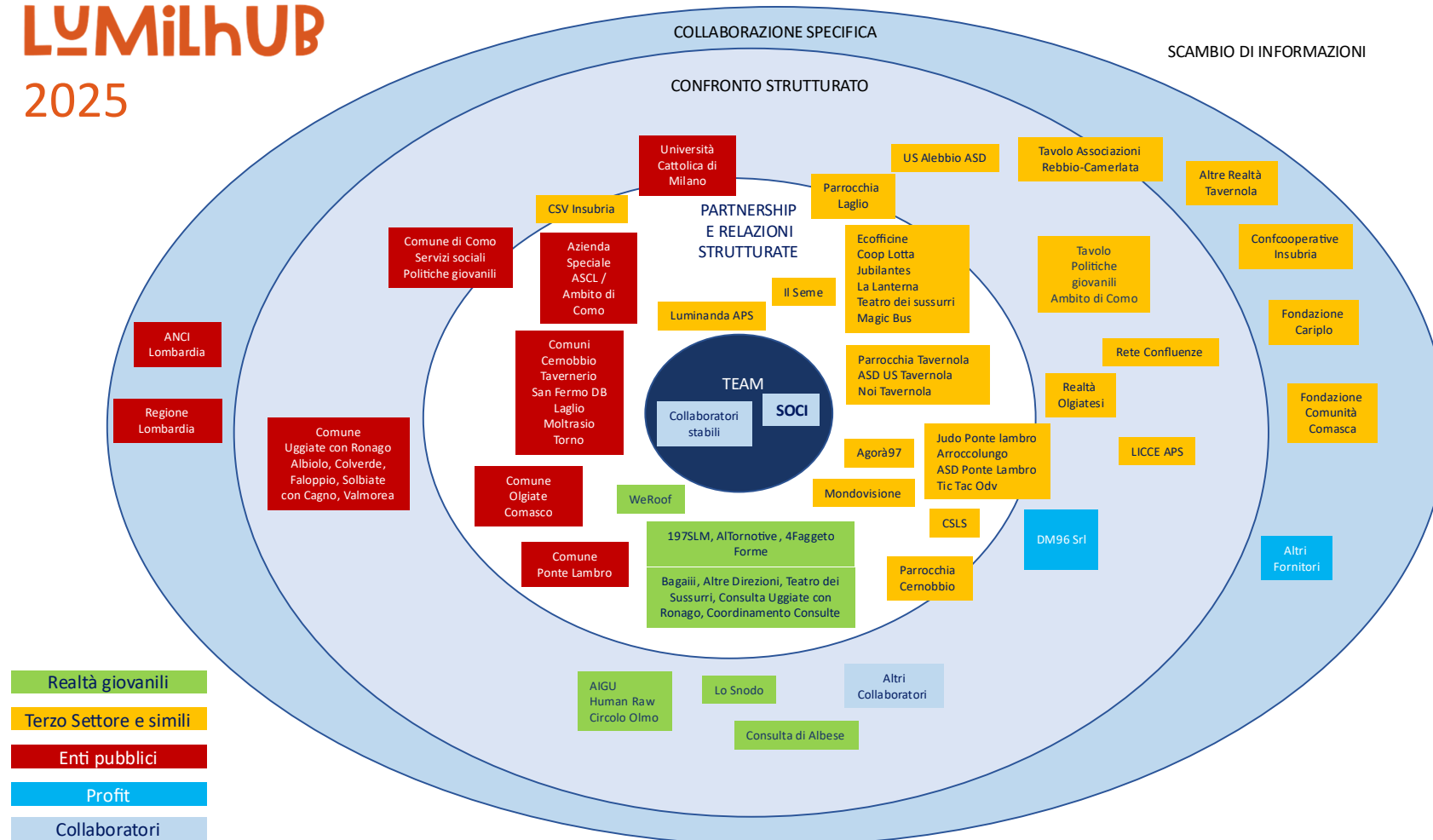
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	—	Non presente
Soci	Avendo una base sociale ristretta tutti i soci partecipano alla gestione dell'impresa sociale secondo le proprie competenze e disponibilità.	5 - Co-gestione
Collaboratori	I collaboratori stabili partecipano in modo attivo alla definizione delle strategie di intervento	4 - Co-programmazione
Enti erogatori	Tramite progettazioni a bando LUMILHUB accede a contributi di natura pubblica e privata e, laddove possibile, instaura un rapporto di confronto diretto con tali enti	2 - Confronto costante
Clienti/Utenti	La metodologia adottata da LUMILHUB prevede il coinvolgimento di clienti e beneficiari in percorsi di progettazione partecipata.	3 - Co-progettazione
Fornitori	Nel caso di fornitori strutturati LUMILHUB promuove occasioni di confronto e riflessione per una piena condivisione delle strategie di intervento	3 - Co-progettazione
Pubblica Amministrazione	LUMILHUB promuove e, dove possibile, facilita percorsi di co-programmazione, co-progettazione e co-gestione tra pubblico e privato sociale	3 - Co-progettazione
Collettività	LUMILHUB promuove nel territorio comasco esperienze di progettazione partecipata e accompagna processi di sviluppo di comunità finalizzati alla rigenerazione di spazi e al rinnovamento di servizi. L'ente ha maturato una specifica esperienza nella promozione di modelli di welfare innovativi e partecipati secondo l'approccio relazionale di rete al Community Work	3 - Co-progettazione

Mappa degli Stakeholders

LUMILHUB
2025



4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Lo staff

lo Staff di LUMILHUB è composto da professionisti, soci esperti nelle metodologie dello sviluppo di comunità che da anni operano nel territorio, affiancati da risorse junior che portano idee e prospettive innovative, arricchendo il pool di competenze e stimolando una sinergia creativa.

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

LUMILHUB anche per il 2025 ha instaurato solo rapporti di lavoro autonomo con soci e non soci.

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
9	Totale lavoratori autonomi anno di riferimento
2	di cui maschi
7	di cui femmine
5	di cui under 35
1	di cui over 50
N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
1	Nuove collaborazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50
N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni collaborazioni

0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

** da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025	In forza al 2024	In forza al 2023
Totale	10	8	7
< 6 anni	6	5	4
6-10 anni	1	1	1
11-20 anni	2	2	2
> 20 anni	0	0	0

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
1	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
3	Laurea Magistrale
1	Master di I livello
3	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti
60	5° Convegno internazionale "Lavorare con le comunità. Esperienze e strumenti per il community social work e la rigenerazione dei territori", Centro Studi Erickson, Trento 24-25 ottobre 2025	5	12	NO	875 €
11	Good Loop L'Academy AI per il Terzo Settore – 8 moduli	2	8-3	NO	0,00
280	Master Promotori del Dono Università dell'Insubria Modulo Pianificazione campagna di raccolta fondi Modulo Elaborazione di un piano strategico triennale	1	280	NO	5.000 €

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Autonomi
9	Totale lav. autonomi
2	di cui maschi
7	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

La Presidente al momento opera come volontaria

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	1.560 €
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Non sono previsti rimborsi ai volontari

5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

LUMILHUB è una cooperativa di lavoro costituita in forma di impresa sociale che promuove modelli di welfare innovativi attraverso processi partecipativi, con particolare attenzione allo sviluppo di comunità, all'inclusione e al protagonismo territoriale.

I riferimenti che orientano l'azione della cooperativa sono i seguenti:

- Partecipazione, intesa come metodologia di lavoro fondata sull'approccio relazionale del Community Work;
- Comunità, attraverso il rafforzamento dei legami sociali, il coinvolgimento dei cittadini e la messa in sinergia degli attori locali, pubblici e privati;
- Inclusione, mediante la costruzione di contesti accoglienti, capaci di valorizzare le risorse presenti nei territori e di sostenere percorsi di coesione sociale.

Il 2025 si colloca in una fase di consolidamento dell'impresa sociale, successiva al percorso di trasformazione avviato negli anni precedenti. Dopo il cambio di denominazione e il rinnovo della base sociale, LUMILHUB ha proseguito nel rafforzamento della propria identità organizzativa, sviluppando nuove relazioni territoriali e ampliando gli ambiti di intervento.

Nel corso dell'esercizio, l'impresa sociale ha consolidato la propria attività nell'ambito delle politiche giovanili, che rappresentano il 79% delle entrate complessive. Parallelamente, ha proseguito il lavoro di facilitazione di tavoli misti tra pubblico e privato sociale, ampliando la rete territoriale e rafforzando i legami con istituzioni, realtà del terzo settore, gruppi giovanili e altri soggetti locali.

Nel 2025 è inoltre proseguita la collaborazione con l'Università Cattolica di Milano per il cofinanziamento di una borsa di dottorato triennale, avviata nell'anno accademico 2024-2025. Tale collaborazione rappresenta un riconoscimento significativo della metodologia relazionale adottata da LUMILHUB e del valore delle pratiche sviluppate negli interventi di comunità.

L'esperienza maturata è stata valorizzata anche attraverso la presentazione del percorso di rigenerazione della ex Stazione di Olgiate Comasco tra le buone pratiche presentate al 5° Convegno internazionale "Lavorare con le comunità. Esperienze e strumenti per il community social work e la rigenerazione dei territori", promosso dal Centro Studi Erickson di Trento nel mese di ottobre.

Attività svolte nell'esercizio

Tra gli interventi più significativi promossi dall'impresa sociale o nei quali LUMILHUB è stata coinvolta nel corso del 2025 si segnalano i seguenti.

Politiche giovanili nel territorio dell'Olgiatese

LUMILHUB ha continuato a investire nell'ambito delle politiche giovanili, accompagnando processi partecipativi e azioni di rete con realtà giovanili e territoriali, in particolare nel territorio dell'olgiatese.

In questo ambito si segnalano:

- il proseguimento del progetto **Binario24**, con capofila il Comune di Olgiate Comasco e sostenuto da Fondazione Cariplo, nell'ambito della rigenerazione della ex Stazione di Olgiate;

- la progettazione partecipata con le realtà giovanili Bagaii/La Lanterna APS, Altre Direzioni, Teatro dei Sussurri APS, Consulta giovanile di Uggiate con Ronago e Coordinamento Giovani APS;
- la chiusura del progetto **Giovani Torrenti**, con capofila Associazione Luminanda APS, sostenuto da Regione Lombardia sul Bando Smart 2.0;
- la chiusura del progetto **#Dinamiche connessioni**, con capofila Comune di Olgiate Comasco, sostenuto dal bando "La Lombardia è dei giovani 2023" di Regione Lombardia;
- l'avvio del progetto **Giovani Torrenti 2.0**, con capofila Luminanda APS, sostenuto da Regione Lombardia nell'ambito del Bando Smart III edizione;

Accompagnamento territoriale e comunitario nell'Ambito di Como

Nel corso dell'anno è proseguito anche l'accompagnamento dei Comuni dei sub-ambiti di Cernobbio e Torno, nell'ambito dell'Ambito Territoriale Sociale di Como, in collaborazione con le realtà giovanili 197SLM, AlTornotive e 4Faggeto, costituite come gruppi informali nel percorso progettuale "All Stars".

In questo quadro si segnalano:

- la chiusura del progetto **All Stars 2.0**, con capofila Azienda Sociale Comasca e Lariana, avviato nel 2023 nell'ambito di Como;
- la chiusura del progetto **Coast to Coast**, nell'ambito del Bando Smart 2.0 di Regione Lombardia, con Azienda Sociale Comasca e Lariana, Parrocchia di Laglio e i Comuni di Torno, Laglio e Faggeto;
- l'avvio del progetto **Tutto un altro mondo**, con capofila LUMILHUB, sostenuto da Regione Lombardia sul Bando Smart III edizione.

Quartiere di Tavernola di Como

Si è concluso inoltre il percorso di accompagnamento del quartiere di Tavernola di Como e della collaborazione tra parrocchia e realtà di quartiere, con il convegno "*Comunità che crescono: spazi, giovani e relazioni – Esperienze intergenerazionali*", che ha evidenziato la possibilità di costruire spazi e progettualità condivise tra giovani e adulti.

Facilitazione di tavoli e processi

LUMILHUB ha continuato a svolgere attività di facilitazione di processi e tavoli tra pubblico e privato sociale, specializzandosi nell'ambito dei processi di amministrazione condivisa, contribuendo all'avvio di nuove relazioni istituzionali per lo sviluppo di percorsi comunitari.

L'impresa sociale ha inoltre partecipato ai tavoli "Politiche giovanili" dei Piani di Zona 2025-2027 degli Ambiti di Como e dell'Olgiatese.

Sviluppo di interventi di interesse generale

Un ulteriore ambito di attività ha riguardato l'accompagnamento di comunità locali nello sviluppo di interventi di interesse generale, tra cui il progetto **Un ponte per i giovani** di Ponte Lambro, realizzato, tra gli altri, con Judo Ponte Lambro, il Comune, Lo Snodo APS e altre realtà del territorio, giunto a conclusione, e le collaborazioni con realtà del terzo settore, tra cui ricordiamo in particolare Cooperativa sociale Il Seme, Cooperativa sociale Agorà 97, CSV Insubria, Luminanda APS, Cooperativa sociale Ecofficine, L'isola che c'è APS e Cooperativa sociale Symploké.

Tali collaborazioni rappresentano per LUMILHUB un'importante occasione di promozione dell'approccio relazionale nel lavoro di comunità e di sviluppo di pratiche di protagonismo giovanile. Nel corso dell'anno, grazie all'accompagnamento dell'impresa sociale, il territorio comasco ha acquisito risorse per 391.000 euro, destinate a generare nei prossimi anni nuove azioni di welfare generativo.

Capacity Building

Nel corso del 2025 si è concluso anche il progetto **LUMI+**, sostenuto da Fondazione Cariplo nell'ambito del bando "Riprogettiamo il futuro" e realizzato in partenariato con Luminanda APS. Il progetto ha contribuito al rafforzamento del team, attraverso l'inserimento di giovani risorse e il potenziamento delle competenze interne.

Il progetto **LUMI4ALL** è, invece, entrato nel vivo nel corso del 2025, avviando le attività previste nell'ambito del 2° Bando 2024 Capacity Building di Fondazione Provinciale della Comunità Comasca. Grazie alla partecipazione di un'operatrice ad alcuni moduli del Master per Promotori del dono presso l'Università degli Studi dell'Insubria, LUMILHUB dispone ora di nuove competenze in materia di fundraising da mettere a supporto dei progetti in corso e nell'affiancamento agli enti partner.

Rapporto mutualistico

Nel corso del 2025 non si sono verificate richieste di ammissione di nuovi soci.

Il regolamento interno dei soci lavoratori prevede sia la forma del lavoro dipendente sia quella del lavoro autonomo. La composizione dei rapporti di lavoro conferma il rilievo della base sociale nell'organizzazione delle attività e la centralità del modello mutualistico della cooperativa.

Dati del rapporto mutualistico

Voce	2025	2024	2023
Lavoratori autonomi come da regolamento sociale soci	59.945 €	89.828 €	59.305 €
Lavoratori autonomi come da regolamento sociale non soci	24.278 €	14.015 €	42.357 €
Peso sul totale valore della produzione	71%	87%	58%

Questi dati evidenziano la continuità del modello organizzativo e il peso rilevante del lavoro riconducibile ai soci, in coerenza con la natura mutualistica dell'ente.

Fonti delle entrate

Nel corso del 2025 le entrate dell'impresa sociale si sono composte come segue.

Fonte	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Prestazioni di servizio	- €	18.156 €	18.156 €
Grants e progettazione	94.323 €	29.506 €	123.829 €

Incidenza delle fonti di entrata

- Fonti pubbliche: 94.323 € pari al 76 %.
- Fonti private: 29.506 € pari al 24 %.

La struttura delle entrate conferma un modello di sostenibilità fondato sulla capacità di attivare risorse pubbliche e private, con una rilevante componente progettuale. Il dato evidenzia il ruolo dell'impresa sociale come soggetto capace di intercettare opportunità di finanziamento e di tradurle in interventi concreti sul territorio.

Andamento della gestione e prospettive

Nel corso dell'esercizio LUMILHUB ha proseguito il rafforzamento del proprio posizionamento territoriale, consolidando il proprio ruolo nei processi di animazione comunitaria, progettazione partecipata e accompagnamento di reti locali.

La crescita delle attività e la tenuta delle collaborazioni attive rappresentano elementi positivi per la continuità dell'impresa sociale. Al tempo stesso, il modello di sviluppo richiede un costante presidio dell'equilibrio tra attività progettuali, sostenibilità economica e capacità organizzativa interna.

Per il 2026 la priorità sarà consolidare le collaborazioni in essere, rafforzare il radicamento territoriale e continuare a sviluppare interventi ad alto valore sociale, valorizzando le competenze maturate e la rete costruita negli anni.

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie"

OBIETTIVI e RISULTATI 2025

- Ulteriore ampliamento delle proposte dedicate alla promozione del protagonismo delle comunità locali come artefici dell'individuazione di soluzioni ai propri bisogni e ulteriore ampliamento delle sinergie territoriali attraverso la fornitura di consulenze e la facilitazione di processi
 - Proposta della metodologia del Relational social work quale modalità di risposta ai bisogni territoriali in nuovi ambiti di intervento (ad esempio disabilità, comunità educante)
- Sperimentazione delle competenze interne sul Fundraising a beneficio delle progettualità in essere e disseminazione nella rete di collaborazione
 - Formazione operatore presso Università dell'Insubria
 - Introduzione azioni di fundraising nelle progettualità territoriali
- Presidio continuativo dell'area Comunicazione e suo sviluppo
 - Risorsa dedicata in ogni progetto con presidio continuativo dei social

OBIETTIVI 2026

- Diversificazione degli ambiti di intervento
- Rafforzamento della funzione di Fundraising e Comunicazione

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali

OBIETTIVI E RISULTATI 2025

- LUMILHUB si propone di allargare ulteriormente la propria base sociale, in particolare con giovani.
 - Nessun nuovo ingresso

OBIETTIVI 2026

- LUMILHUB si propone di allargare ulteriormente la propria base sociale, in particolare con giovani.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti

OBIETTIVI E RISULTATI 2025

- Sperimentazione nuovo sistema di gestione delle riunioni interne
 - Istituto Tactical settimanale
- Percorsi di crescita individualizzati
 - Avviati percorsi di formazione individualizzati (AI e Fundraising)

OBIETTIVI 2026

- Valorizzazione delle competenze interne
- Promozione di nuovi percorsi di sperimentazione tra gli operatori

Resilienza occupazionale

OBIETTIVI E RISULTATI 2025

- Consolidamento della struttura organizzativa
 - Nuova distribuzione di ruoli e responsabilità

OBIETTIVI 2026

- Valorizzazione delle competenze interne
- Promozione di nuovi percorsi di sperimentazione tra gli operatori

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti

OBIETTI E RISULTATI 2025

- Realizzare processi di autonomia nelle progettualità sinora accompagnate
 - Chiusura del percorso nel Quartiere di Tavernola e proseguo in autonomia da parte dei partner
- Riconoscimento Beneficiari quali attori del cambiamento

- Ingaggio dei beneficiari nelle nuove progettazioni

OBIETTIVI 2026

- Avvio nuove collaborazioni

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

OBIETTIVI E RISULTATI 2025

- Consolidamento del ruolo di facilitatore in processi pubblico-privato
 - Avvio nuove collaborazioni territoriali

OBIETTIVI 2026

- Consolidamento del ruolo di facilitatore in processi pubblico-privato

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale

OBIETTIVI e RISULTATI 2025

- Consolidamento della presenza nel territorio dell'Olgiatese
 - Avvio nuove collaborazioni con realtà del territorio
- Consolidamento della presenza nel territorio dell'Ambito di Como
 - Rafforzamento della collaborazione e degli ambiti di intervento

OBIETTIVI 2026

- Consolidamento della presenza nel territorio dell'Olgiatese
- Consolidamento della presenza nel territorio dell'Ambito di Como

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata

OBIETTIVI e RISULTATI 2025

- Sperimentazione del nuovo sistema di valutazione di impatto
 - Ingaggio nella valutazione della Dottoranda di Università Cattolica di Milano

OBIETTIVI 2026

- Sperimentazione del nuovo sistema di valutazione di impatto
 - Valorizzazione della Dottoranda di Università Cattolica di Milano
 - Partecipazione stabile ai Tavoli di lavoro territoriali

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo

OBIETTIVI e RISULTATI 2025

- Consolidamento collaborazione con sistema universitario
 - Adesione a nuove proposte di collaborazione con il Centro di Ricerca Relational Social Work dell'Università Cattolica di Milano e proseguo del co-finanziamento di una Borsa di Dottorato

OBIETTIVI 2026

- Consolidamento collaborazione con sistema universitario

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare

OBIETTIVI E RISULTATI 2025

- Proseguo nell'accompagnamento enti pubblici all'integrazione delle risorse pubbliche con altre risorse a Bando e accompagnamento alla loro gestione
 - Facilitazione progettazioni partecipate territoriali
- Rafforzamento del servizio di facilitazione a tavoli pubblico-privato
 - Collaborazione con CSV Insubria e Post Impresa sociale nella realizzazione di un percorso di formazione sull'Amministrazione Condivisa

OBIETTIVI 2026

- Proseguo nell'accompagnamento enti pubblici all'integrazione delle risorse pubbliche con altre risorse a Bando e accompagnamento alla loro gestione
- Rafforzamento del servizio di facilitazione a tavoli pubblico-privato

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica

OBIETTIVI e RISULTATI 2025

- Valorizzazione nuove collaborazioni
 - Consolidamento delle collaborazioni con realtà del territorio attive nell'ambito della sostenibilità ambientale tra cui la Cooperativa sociale Il Seme e la cooperativa sociale Ecofficine

OBIETTIVI 2026

- Valorizzazione nuove collaborazioni

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie

OBIETTIVI E RISULTATI 2025

- Messa in uso strumenti per il controllo di gestione
 - Non ancora implementato

OBIETTIVI 2026

- Approfondimento IA

Output attività

- n. territori coinvolti:
 - Ambito dell'Olgiatese
 - Ambito di Como: Como (centro, quartieri di Tavernola, Rebbio), Torno, Faggeto, Laglio, Moltrasio, Cernobbio, San Fermo della Battaglia, Albese
 - Ambito di Erba: Ponte Lambro e Erba
- n. percorsi di progettazione partecipata attivati: 3

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Negli interventi realizzati si assiste ad una fattiva attivazione di giovani e cittadini

In particolare, le realtà giovanili rispondono con entusiasmo alla proposta di essere protagonisti delle politiche giovanili territoriali affrontando, non senza fatica, le relative criticità (eccesso di burocratizzazione nella gestione degli eventi e nell'amministrazione dei progetti, relazioni con la comunità locale, impegno richiesto).

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Nessuna certificazione

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

LUMILHUB ha ampiamente raggiunto gli obiettivi prefissati anche per il 2025.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Capacità dei Comuni di stare nei percorsi di progettazione partecipata

- Mantenimento costante relazione con amministratori locali e condivisione piena di obiettivi e strategie – Attivazione di percorsi di formazione dedicati

L'evolversi dei percorsi di vita dei giovani impedisce un'adesione costante alle proposte

- Previsione di gruppi di lavoro a geometria variabile ed in continua evoluzione

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati***Ricavi e proventi:***

	2025	2024	2023
Ricavi da Enti Pubblici		22.080 €	21.780 €
Contributi privati	29.506 €	58.260 €	18.441 €
Contributi pubblici	94.323 €	29.536 €	35.628 €
Ricavi da altri		27,74 €	
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	10.750 €	15.428 €	5.000 €
Ricavi da Privati-Non Profit	7.406 €	9.124 €	3.300 €
Ricavi da Privati-Imprese			27.000 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento		13,00	
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)			
TOTALE	141.985 €	134.469 €	111.149 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	4.000 €	4.000 €	3.600 €
Totale riserve	18.812 €	12.573 €	8.979 €
Utile/perdita dell'esercizio	567 €	6.432 €	3.705 €
Totale Patrimonio netto	23.379 €	23.005 €	16.284 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	567 €	6.777 €	3.705 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	- €	- €	- €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	567 €	6.777 €	4.111

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
	4.000 €	4.000 €	3.600 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	141.985 €	134.469 €	111.157 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)			
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)			
Lavoratori autonomi come da regolamento sociale soci	59.945 €	89.828 €	59.305 €
Lavoratori autonomi come da regolamento sociale non soci	24.278 €	14.015 €	42.357 €
Peso su totale valore di produzione	71 %	87 %	58 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2025:**

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci			
Prestazioni di servizio		18.156 €	18.156 €
Lavorazione conto terzi			
Rette utenti			
Altri ricavi			
Contributi e offerte			
Grants e progettazione	94.323 €	29.506 €	123.829 €
Altro			

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	94.323 €	76 %

Incidenza fonti private	29.506 €	24 %
-------------------------	----------	------

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Nel 2025 non sono state svolte attività di raccolta fondi gestite direttamente da Lumilhub.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Nessuna

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti: nessuna

7. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Lumilhub nelle proprie attività promuove un utilizzo oculato delle risorse materiali e logiche di economia circolare.

8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

LUMILHUB realizza interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Lumilhub è coinvolto in un percorso di rigenerazione di un immobile di proprietà del Comune di Olgiate Comasco (Progetto Binario24)

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico: Comune di Olgiate Comasco

Coinvolgimento della comunità

Costituzione di un gruppo guida

Facilitazione della Progettazione partecipata in particolare nelle sue componenti giovanili

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Binario24	Recupero ex Stazione	Olgiate comasco	Cittadini di Olgiate

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessuna controversia

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

LUMILHUB opera nel rispetto di tutti i diritti sociali

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

75 % dei soci presenti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

- Andamento dell'impresa sociale, delle progettazioni e degli interventi in atto
- Approvazione dei documenti di Bilancio d'esercizio e Bilancio sociale

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No

10.MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

Relazione organo di controllo

ATTESTAZIONE DI CONFORMITÀ DEL BILANCIO SOCIALE ALLE LINEE GUIDA DI CUI AL DECRETO 4 LUGLIO 2019 DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI, REDATTA DALL'ORGANO DI CONTROLLO AI SENSI DELL'ART.30, CO. 7, DEL D.LGS. N. 117 DEL 2017

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo settore, ho svolto nel corso dell'esercizio 2025 l'attività di verifica della conformità del bilancio sociale, predisposto da LUMILHUB IMPRESA SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA, alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con d.m. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 14 del Codice del Terzo settore.

L'ente LUMILHUB IMPRESA SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA ha dichiarato di predisporre il proprio bilancio sociale per l'esercizio 2024 in conformità alle suddette Linee guida.

Ferma restando le responsabilità dell'organo di amministrazione della predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'organo di controllo ha la responsabilità di attestare, nei termini legali previsti, la conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

All'organo di controllo compete inoltre di rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso.

Ho, quindi, verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale siano coerenti con le richieste informative previste dalle Linee guida ministeriali di riferimento. Il mio comportamento è stato improntato a quanto previsto in materia dalle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, attualmente applicabili. In questo senso, ho verificato anche i seguenti aspetti:

- conformità della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee guida;
- presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sotto-sezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee guida, salvo adeguata illustrazione delle ragioni che abbiano portato alla mancata esposizione di specifiche informazioni;
- rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida, tra i quali i principi di rilevanza e di completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste esplicitamente dalle linee guida.

Sulla base del lavoro svolto non sono pervenuti alla mia attenzione elementi che facciano ritenere che il bilancio sociale dell'ente LUMILHUB IMPRESA SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al d.m. 4.7.2019.

Sulla base del lavoro svolto si attesta che il bilancio sociale dell'ente LUMILHUB IMPRESA SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA è stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al d.m. 4.7.2019.