

Bilancio Sociale 2023

LUMilhUB



Sommario

Sommario

PREMESSA.....	3
1. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	4
2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	5
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	9
4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	13
5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	17
6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	25
7. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	28
8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	28
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	29
10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE. 30	
ATTESTAZIONE DI CONFORMITÀ DEL BILANCIO SOCIALE ALLE LINEE GUIDA DI CUI AL DECRETO 4 LUGLIO 2019 DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI, REDATTA DALL'ORGANO DI CONTROLLO AI SENSI DELL'ART.30, CO. 7, DEL D.LGS. N. 117 DEL 2017.....	30

PREMESSA

Il presente Bilancio Sociale offre uno sguardo approfondito sull'impegno e sull'impatto di Lumilhub, nell'ambito della progettazione partecipata e dello sviluppo comunitario.

Fondata sull'idea che le comunità abbiano il potenziale per trasformare positivamente il proprio contesto, Lumilhub si distingue per la sua dedizione nell'incanalare le competenze del gruppo verso l'accompagnamento di processi partecipativi e inclusivi.

L'efficienza che caratterizza le nostre iniziative e i nostri progetti è il frutto di un profondo bagaglio di competenze e di un approccio olistico alla progettazione partecipata. Il nostro team, composto da professionisti appassionati e esperti nel campo dello sviluppo comunitario, si impegna costantemente nell'ascolto attivo, nell'empowerment delle persone e nell'identificazione delle risorse locali. Questa combinazione di competenze ci consente di facilitare processi che rispecchiano autenticamente i bisogni e le aspirazioni delle comunità con cui collaboriamo.

Riconosciamo che l'efficacia del nostro lavoro non può essere misurata solo in termini di risultati tangibili, ma anche attraverso l'empowerment delle comunità, la coesione sociale e la capacità di autogestione che promuoviamo. Pertanto, questo Bilancio Sociale si propone di fornire una panoramica completa delle nostre attività, dei nostri successi e delle sfide affrontate, con l'obiettivo di alimentare un dialogo aperto e trasparente con tutti gli attori coinvolti.

In questo contesto, ci impegniamo a consolidare e a sviluppare ulteriormente le nostre competenze, a promuovere la partecipazione attiva delle comunità e a contribuire alla costruzione di società più inclusive, resilienti e sostenibili.

Buona lettura.

La Presidente

Chiara Gismondi

1. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente bilancio sociale è stato redatto in base al Decreto del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore".

Documentazione di riferimento:

- Atto costitutivo e Statuto sociale redatti il 25.01.2013 e modificati il 21.05.2021;
- Regolamento interno soci lavoratori approvato dall'Assemblea dei soci del 12.10.2021;
- Bilancio dell'esercizio chiuso al 31.12.2023.

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci di approvazione del bilancio dell'esercizio chiuso al 31.12.2023 che ne ha deliberato l'approvazione e verrà pubblicato nel sito.

La redazione del bilancio sociale si attiene ai principi di:

- i. rilevanza: nel bilancio sociale sono riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder; eventuali esclusioni o limitazioni delle attività rendicontate sono motivate;
- ii. completezza: sono identificati i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione e inserite tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente;
- iii. trasparenza: è esposto in modo chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- iv. neutralità: le informazioni sono rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardano gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;
- v. competenza di periodo: le attività e i risultati sociali rendicontati sono quelle/i svoltesi/manifestatisi nell'anno di riferimento;
- vi. comparabilità: l'esposizione vuole rendere possibile il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia - per quanto possibile - spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore);
- vii. chiarezza: le informazioni sono esposte in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;
- viii. veridicità e verificabilità: i dati riportati fanno riferimento alle fonti informative utilizzate;
- ix. attendibilità: i dati positivi riportati sono forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non sono stati sottostimati; gli effetti incerti non sono stati prematuramente documentati come certi;
- x. autonomia delle terze parti: ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, è stata loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio.

2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	LUMILHUB IMPRESA SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA In breve: LUMILHUB I.S.S.C.
Codice fiscale	03441900135
Partita IVA	03441900135
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Impresa Sociale
Indirizzo sede legale	VIA Francesco Mocchetti, 10 - 22100 - COMO (CO)

Aree territoriali di operatività

LUMILHUB opera nel territorio della provincia di Como.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente da statuto/atto costitutivo)

In un'epoca di forte incertezza e trasformazione LUMILHUB promuove il benessere e la qualità della vita delle persone e delle comunità, con particolare attenzione alle fragilità e vulnerabilità, accendendo le potenzialità dei territori e dei luoghi di relazione attraverso processi, anche sperimentali, generativi e multidisciplinari.

La Cooperativa, attraverso il dialogo tra differenti professionalità:

- coniuga imprenditorialità e intervento sociale al servizio di nuove forme di sviluppo di comunità;
- promuove logiche generative attraverso modelli partecipativi e di rete;
- sostiene la creazione di opportunità occupazionali, in particolare per i giovani, favorisce processi di sostenibilità economica, sociale e ambientale.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Art. 4 - Oggetto sociale

Considerati gli scopi sociali e l'attività mutualistica della società, così come definiti all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto le seguenti attività di impresa di interesse generale:

- 1) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;
- 2) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;
- 3) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003,

n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;

4) interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi;

5) interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio, ai sensi del decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42, e successive modificazioni;

6) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;

7) radiodiffusione sonora a carattere comunitario, ai sensi dell'articolo 16, comma 5, della legge 6 agosto 1990, n. 223, e successive modificazioni;

8) organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso;

9) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;

10) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.

In particolare, nell'ambito delle attività di interesse generale sopra specificate e per il perseguimento dell'oggetto sociale, la cooperativa si propone di svolgere attività finalizzate a:

a) l'accompagnamento di percorsi partecipati in ambito sociale, culturale e ambientale, finalizzati al coinvolgimento della comunità locale, alla valorizzazione delle sue risorse, in particolare i talenti emergenti, e al rafforzamento e alla cura dei legami sociali attraverso l'implementazione di sistemi di welfare generativi al fine della presa in carico di situazione di fragilità e vulnerabilità;

b) la promozione e facilitazione di attività di collaborazione tra enti del terzo settore ed enti pubblici, anche attraverso processi di co-programmazione e co-progettazione, con apertura al coinvolgimento di attori inusuali nei sistemi di welfare locale;

c) la progettazione e/o gestione di servizi culturali, educativi, socio-sanitari ed assistenziali funzionali al benessere delle persone rispondenti ai bisogni individuati dalla comunità;

d) iniziative di contrasto alla dispersione scolastica, anche attraverso iniziative di orientamento allo studio e al lavoro, percorsi nelle scuole, servizi di supporto a studenti, genitori e insegnanti;

e) la produzione, commercializzazione e formazione nel campo culturale delle arti laboratoriali ed artigianali quali occasioni di inclusione per soggetti in situazione di fragilità e marginalità sociale;

f) l'accompagnamento all'ideazione, alla progettazione e all'organizzazione di eventi e manifestazioni culturali, quali incontri, convegni, mostre, spettacoli, festival, workshop, animazioni, sia in proprio, che per conto di terzi;

g) iniziative volte a favorire l'accessibilità ai contenuti e alle esperienze sociali, culturali e ambientali, anche attraverso la promozione di dispositivi di conoscenza, come il libro o installazioni artistiche, che attraverso l'utilizzo di linguaggi universali favoriscano l'inclusione e l'integrazione sociale;

h) percorsi di didattica museale, laboratori di avvicinamento alle forme artistiche e proposte di turismo esperienziale per bambini, giovani e adulti;

- i) progettazione, gestione, organizzazione e promozione di laboratori e percorsi teatrali ed artistici quali danza, canto, musica, arti grafico-pittoriche, espressività corporea, cinema e audiovisivi, scrittura creativa, lettura animata, etc.;
- j) la gestione di luoghi della cultura e della socialità. Rientrano nell'ambito di operatività, senza peraltro esaurirlo, tutte le attività connesse o comunque inerenti alle precedenti attività.

La società si propone inoltre di:

- a) realizzare attività di ricerca, sensibilizzazione, promozione editoriale sulle tematiche e/o aspetti concernenti le aree di intervento della cooperativa sopra elencate anche mediante pubblicazioni e strumenti multimediali;
- b) promuovere la diffusione sul territorio dei prodotti e servizi, anche attraverso il noleggio di attrezzature, prodotti, materiali a istituzioni, Enti del Terzo Settore, circoli, privati;
- c) contribuire alla diffusione delle tematiche di suo interesse anche attraverso la vendita di libri, film, prodotti multimediali, prodotti artigianali;
- d) fornire ai fruitori dei servizi sociali, culturali ed educativi un luogo di crescita culturale, socializzazione e ritrovo, anche attraverso la gestione di attività di caffetteria, ristorazione e altre attività connesse.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

LUMILHUB non ha svolto altre attività in maniera secondaria/strumentale

Collegamenti con altri enti del Terzo settore

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Rete informale Sinergie con realtà giovanili comasche	2021
Confcooperative Insubria	2013

Contesto di riferimento

LUMILHUB opera nel contesto comasco, un territorio prospero ma fortemente frammentato. Con la ripresa delle attività post-pandemia, grazie agli stimoli derivanti dalle risorse del PNRR e dalla Riforma del Terzo Settore, che promuove forme di co-programmazione, co-progettazione e co-gestione tra enti pubblici e del Terzo Settore, si aprono nuove opportunità per sinergie collaborative. Emergono segnali di fermento e un desiderio diffuso di costruire nuove partnership e iniziative.

Storia dell'organizzazione

LUMILHUB dal 2013 promuove nel territorio comasco esperienze di progettazione partecipata e accompagna processi di sviluppo di comunità, fino al 2021 sotto la denominazione LarioLHUB57.

L'ente ha maturato negli anni una specifica esperienza nell'accompagnare i territori in percorsi di progettazione partecipata e welfare di comunità, sostenendo nuovi modelli di welfare, in particolare nell'ambito delle politiche giovanili.

Nel 2014 ha realizzato con il Comune di Como e realtà artistiche locali "MUSAICO", un progetto per il rilancio degli spazi museali con un forte protagonismo di realtà culturali giovanili, sostenuto da Fondazione Cariplo con il Bando Protagonismo Culturale, un progetto nato da un percorso di Progettazione partecipata tra realtà territoriali.

Nel 2016 ha coordinato la co-progettazione territoriale che ha portato alla scrittura del progetto #YOUTHLAB di Erba (CO), un modello innovativo di ingaggio dei giovani e della comunità locale per la ricostruzione delle politiche giovanili erbesi, realizzatosi poi, con capofila Consorzio Concerto, con il sostegno di Fondazione Cariplo (Welfare in Azione). #YOUTHLAB è stato oggetto di approfondimento della Commissione regionale impegnata nella scrittura della Legge Regionale e nell'evento "Young is future" organizzato da Regione Lombardia, oltre che in ambito accademico (Convegno Erickson, Trento, 2019 e 2021). Gli operatori che oggi collaborano con LUMILHUB hanno svolto ruoli strategici all'interno del Progetto #YOUTHLAB, per conto del suo capofila.

In parallelo LUMILHUB ha sviluppato un'attività di orientamento al lavoro e allo studio e di contrasto alla dispersione scolastica in collaborazione con Scuole secondarie di II grado della città di Como, anche grazie al sostegno della Fondazione Provinciale della Comunità Comasca.

Dal 2021 LUMILHUB promuove il trasferimento dell'esperienza erbese in Como e provincia, accompagnando giovani, strutturati in associazioni e non, insieme ad enti pubblici e del privato sociale, in percorsi di riattivazione comunitaria.

LUMILHUB ha vissuto una forte contrazione delle attività nel corso del 2020. Il 2021 è stato l'anno della riflessione e della semina di nuove opportunità. Dal 2022 è iniziata la raccolta dei primi frutti del lavoro svolto, che prosegue oggi ad un ritmo di crescita esponenziale.

LUMILHUB oggi si pone come facilitatore all'interno delle comunità locali nella relazione tra istituzioni, cittadini e privato sociale. Gli ambiti di intervento prioritari dell'impresa sociale sono oggi il protagonismo giovanile, i processi di sviluppo di comunità e la facilitazione di percorsi di amministrazione condivisa.

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale

La base sociale di LUMILHUB è costituita da 6 soci, 4 donne e 2 uomini, di cui 4 soci lavoratori autonomi, 2 donne e 2 uomini.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventual e grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Chiara Gismondi	No	F	46	12/10/2021	no	1	no	No	Presidente
Lucia Villani	No	F	52	12/10/2021	no	3	no	No	Vicepresidente
Martina Sala	No	F	39	12/10/2021	no	1	no	No	Consigliere

Modalità di nomina e durata carica

Art. 40 - Consiglio di amministrazione

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da tre a sette, eletti dall'Assemblea dei soci, che ne determina di volta in volta il numero.

L'amministrazione della cooperativa può essere affidata anche a soggetti non soci, oppure a soci sovventori purché la maggioranza dei componenti il Consiglio di amministrazione sia scelta tra i soci cooperatori.

I soci sovventori non possono eleggere più di un terzo dei componenti del Consiglio di amministrazione.

Gli Amministratori sono rieleggibili, non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

La carica è ricoperta a titolo gratuito

N. di CdA/anno + partecipazione media

4 CdA nel 2023 con la partecipazione di tutti i suoi membri

Tipologia organo di controllo

Art. 47 - Organo di Controllo

L'organo di controllo viene nominato con decisione dei soci ed è costituito da un Sindaco che sia revisore legale iscritto nell'apposito Registro.

La carica è ricoperta a titolo gratuito

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Tutti i soci possono portare tematiche all'ordine del giorno.

La base sociale di 6 soci favorisce la collaborazione diretta da parte di tutti i soci.

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	Assemblea ordinaria	29/06/2021	Approvazione Bilancio di esercizio e Bilancio sociale 2020	100,00	0,00
2021	Assemblea straordinaria	21/05/2021	Modifica Statuto sociale	83,00	17,00
2021	Assemblea ordinaria	12/10/2021	Rinnovo cariche sociali - Approvazione nuovo regolamento interno - Approvazione Bilancio d'esercizio e Bilancio sociale 2020	87,50	12,50
2022	Assemblea ordinaria	29/06/2022	Approvazione Bilancio di Esercizio e Bilancio sociale 2022	100,00	0,00
2023	Assemblea ordinaria	12/06/2023	Approvazione Bilancio di Esercizio e Bilancio sociale 2023	100,00	0,00

Mappatura dei principali stakeholder

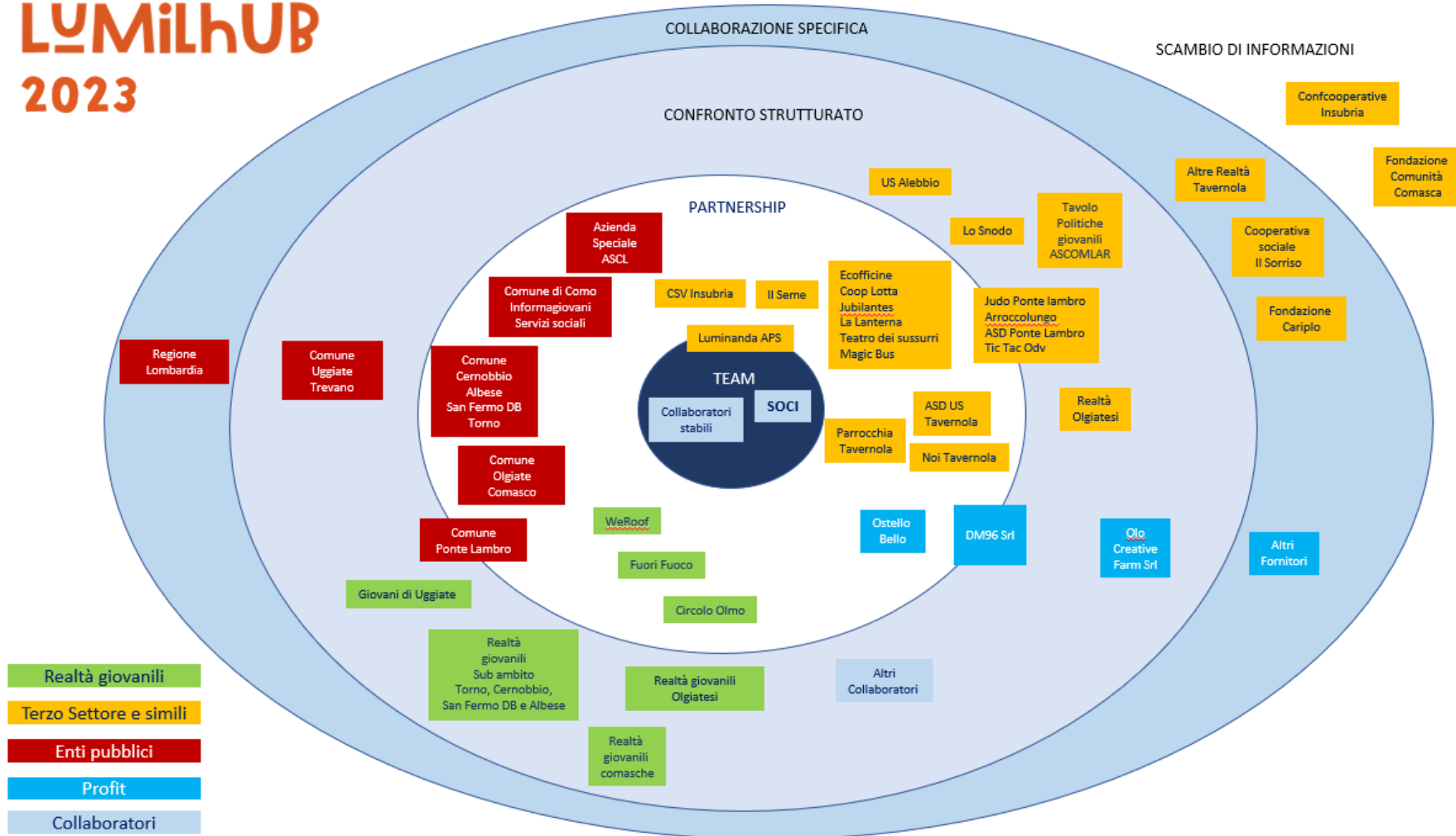
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	—	Non presente
Soci	Avendo una base sociale ristretta tutti i soci partecipano alla gestione dell'impresa sociale secondo le proprie competenze e disponibilità.	5 - Co-gestione

Collaboratori	I collaboratori stabili partecipano in modo attivo alla definizione delle strategie di intervento	4 - Co-programmazione
Enti erogatori	Tramite progettazioni a bando LUMILHUB accede a contributi di natura pubblica e privata e, laddove possibile, instaura un rapporto di confronto diretto con tali enti	2 - Confronto costante
Clienti/Utenti	La metodologia adottata da LUMILHUB prevede il coinvolgimento di clienti e beneficiari in percorsi di progettazione partecipata.	3 - Co-progettazione
Fornitori	Nel caso di fornitori strutturati LUMILHUB promuove occasioni di confronto e riflessione per una piena condivisione delle strategie di intervento	3 - Co-progettazione
Pubblica Amministrazione	LUMILHUB promuove e, dove possibile, facilita percorsi di co-programmazione, co-progettazione e co-gestione tra pubblico e privato sociale	3 - Co-progettazione
Collettività	LUMILHUB promuove nel territorio comasco esperienze di progettazione partecipata e accompagna processi di sviluppo di comunità finalizzati alla rigenerazione di spazi e al rinnovamento di servizi. L'ente ha maturato una specifica esperienza nella promozione di modelli di welfare innovativi e partecipati secondo l'approccio relazionale di rete al Community Work	3 - Co-progettazione

Mapa degli Stakeholders

LUMilHUB
2023



4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Lo staff

lo Staff di LUMILHUB è composto da professionisti, soci esperti nelle metodologie dello sviluppo di comunità che da anni operano nel territorio, affiancati da risorse junior che portano idee e prospettive innovative, arricchendo il pool di competenze e stimolando una sinergia creativa.

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

LUMILHUB anche per il 2023 ha instaurato solo rapporti di lavoro autonomo con soci e non soci.

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
7	Totale lavoratori autonomi anno di riferimento
3	di cui maschi
4	di cui femmine
2	di cui under 35
1	di cui over 50
N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
2	Nuove collaborazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento**
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

** da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	7	5	3
< 6 anni	4	3	2
6-10 anni	1	2	1
11-20 anni	2	0	0
> 20 anni	0	0	0

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
1	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
4	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate***Formazione professionale:***

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti
8	Lavoro di rete nel lavoro sociale	2	8,00	No	0,00
23 moduli	Cariplo Social Innovation Lab	6	4 moduli	No	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori***Tipologie contrattuali e flessibilità:***

N.	Autonomi
7	Totale lav. autonomi
3	di cui maschi
4	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

La Presidente al momento opera come volontaria

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Non sono previsti rimborsi ai volontari

5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

LUMILHUB promuove modelli di welfare innovativi, attraverso processi partecipativi.

I cardini attorno ai quali LUMILHUB sviluppa le sue azioni sono:

PARTECIPAZIONE come metodologia, secondo l'approccio del Community Work, promosso dal Centro di Ricerca Relational Social Work dell'Università Cattolica di Milano.

COMUNITÀ facilitando il protagonismo territoriale l'emersione delle risorse presenti e il rafforzamento dei legami sociali attraverso il coinvolgimento dei cittadini e la messa in sinergia con gli attori locali, pubblici e privati.

INCLUSIONE attraverso la costruzione di tessuto sociale resistente e vibrante, accogliente e sensibile.

Se il 2021 ha rappresentato l'anno della trasformazione con il cambio di denominazione e una nuova base sociale e il 2022 l'anno della semina di nuove relazioni, il 2023 per LUMILHUB è stato l'anno del primo raccolto dell'intenso lavoro svolto.

Significativa la collaborazione con LUMINANDA APS, portatrice di una specifica esperienza nell'ambito dell'arte partecipata, che ben si integra con la metodologia di intervento promossa da Lumilhub. In particolare, nel 2023 le due realtà hanno intrapreso un percorso di rafforzamento delle proprie organizzazioni, all'interno del progetto LUMI+, sostenuto da Fondazione Cariplo con il Bando "Riprogettiamo il futuro 2022", finalizzato anche alla definizione di una strategia di crescita condivisa.

Nel corso dell'esercizio l'impresa sociale ha raccolto il pieno riconoscimento delle proprie competenze sia nell'ambito delle politiche giovanili, con specifico impegno nel favorire il protagonismo dei giovani, che nella facilitazione di tavoli di lavoro a composizione mista tra pubblico e privato, andando a consolidare una vasta rete territoriale, fatta di istituzioni, privato sociale e realtà giovanili, oltre a realtà profit.

Il consolidamento della struttura si evidenzia nell'incremento del valore complessivo delle entrate (+198%), nel rafforzamento della struttura organizzativa che stabilmente collabora con l'impresa sociale (+40%), nella diversificazione delle fonti di entrata, tra pubblico e privato, tra privato profit e privato sociale, così come tra vendita di servizi ed entrate da contributi, come di seguito verrà dettagliato.

Significative le risorse che, grazie all'accompagnamento di LUMILHUB, sono state acquisite dal territorio (614.000 €) e che andranno a generare nei prossimi anni anche interventi di profonda trasformazione.

Tra gli interventi più significativi promossi dall'impresa sociale o in cui l'impresa sociale è stata coinvolta nel 2023 ricordiamo

- il percorso di progettazione partecipata con la cittadinanza, a cui ha fatto seguito la co-progettazione tra Comune e Terzo settore per la rigenerazione della ex-stazione di **Olgiate Comasco** che verrà trasformata in un centro culturale con finalità artistiche, aggregative e di protagonismo giovanile;
- l'investimento nelle politiche giovanili nel comasco con il proseguo di iniziative (Como città) e l'avvio di interventi con capofila Azienda Sociale Comasca Lariana (sub ambiti di Como, Cernobbio, San Fermo, Albese e Torno) nel **progetto All Stars**;

- nuovi interventi territoriali nell'ambito dello **sviluppo di comunità** (Tavolo delle Associazioni dei quartieri di Rebbio e Camerlata, Ponte Lambro);
- **nuove aree di intervento** (Grave emarginazione adulta nel territorio di Como);
- proseguo **dell'accompagnamento del quartiere di Tavernola** di Como nella collaborazione tra Parrocchia e realtà di quartiere con la valorizzazione della componente giovanile;
- conclusione dell'accompagnamento di giovani e amministrazione comunale con la costituzione della **Consulta giovani nel Comune di Uggiate** (CO);
- interventi di **cultura diffusa e partecipata** promosse da Luminanda APS.
- **l'accompagnamento nelle progettazioni** per enti del terzo settore.

E', inoltre, proseguito il coinvolgimento in azioni di sistema territoriali come il Gruppo di lavoro sulle Politiche giovanili all'interno del Tavolo Minori e famiglie dell'Ambito di Como e la partecipazione al Tavolo per la redazione del Regolamento per l'amministrazione condivisa del Comune di Como.

La forza di Lumilhub risiede nell'esperienza multidisciplinare dei suoi operatori e nella forza trasformativa della metodologia di intervento proposta.

Anche per il 2024 la sfida sarà quella di riuscire a preservare tali approcci a fronte della necessità di ampliare l'organizzazione per fare fronte alle nuove richieste di intervento.

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie"

OBIETTIVI 2023

- Avvio collaborazione con una Fundraiser professionista
- Campagna di Fundraising di comunità a sostegno del progetto Emblematico di Tavernola
- Sostegno ai territori nella partecipazione a Bandi

RISULTATI 2023

- Collaborazione con esperta Fundraiser attivata su singole iniziative
- Campagna Tavernola avviata
- 614.000,00 euro di risorse portate al territorio comasco tramite la facilitazione nella partecipazione a Bandi approvate nel corso del 2023:
 - LUMI+, Fondazione Cariplo, Como, capofila Lumilhub
 - BINARIO24, Fondazione Cariplo, Olgiate Comasco Capofila Comune di Olgiate Comasco
 - COSTELLAZIONI CULTURALI, Fondazione Cariplo, Como, Capofila Luminanda APS

- 70 anni e li sentiamo tutti! Fondazione Comasca, Como, Capofila ASD US Alebbio 1954
- Un Ponte per i giovani, Ponte Lambro, Capofila ASD Judo Ponte Lambro

OBIETTIVI 2024

- Ampliamento delle proposte dedicate alla promozione del protagonismo delle comunità locali come artefici dell'individuazione di soluzioni ai propri bisogni
- Consolidamento delle competenze interne sul Fundraising a beneficio delle progettualità in essere e disseminazione nella rete di collaborazione
- Strutturazione interna dell'area comunicazione e posizionamento sul mercato
- Consolidamento delle sinergie territoriali attraverso la fornitura di consulenze
- Sostegno ai territori nella partecipazione a Bandi e nel project management dei progetti

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali

OBIETTIVI 2023

- LUMILHUB si propone di aumentare la percentuale di giovani nella propria base sociale.

RISULTATI 2023

- Proposta di adesione ad una collaboratrice giovane

OBIETTIVI 2024

- LUMILHUB si propone di allargare la propria base sociale, in particolare con giovani.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti

OBIETTIVI 2023

- Organizzazione di un percorso di formazione condiviso per tutti i lavoratori sfruttando anche le opportunità di sostegno alla formazione previste a livello regionale

RISULTATI 2023

- LUMILHUB promuove una modalità di lavoro flessibile al fine di garantire una migliore conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei suoi operatori
- Attraverso il progetto LUMI+ sono stati introdotti momenti condivisi tra soci e collaboratori di pianificazione e supervisione
- Per problemi tecnici la formazione con risorse regionali è stata rinviata al 2024

OBIETTIVI 2024

- Organizzazione di un percorso di formazione condiviso per tutti i lavoratori sfruttando le opportunità di sostegno alla formazione previste a livello regionale e dal progetto LUMI+
- Ridefinizione delle strategie aziendali con la partecipazione dei nuovi soci e collaboratori
- Acquisizione delle competenze per consolidare le pratiche di holacracy di responsabilità diffusa per valorizzare le competenze e le ambizioni dei professionisti

Resilienza occupazionale

OBIETTIVI 2023

- Adesione al Bando Progettiamo il Futuro di Fondazione Cariplo per un adeguamento della struttura organizzativa alle necessità aziendali con introduzione di nuove figure under35
- Avvio nuove collaborazioni su progetti

RISULTATI 2023

- Collaborazione stabile avviata con un professionista giovane e una professionista di 35 anni
- Grazie al progetto LUMI+ sono state aperte nuove interlocuzioni con nuovi professionisti (Fundraising, Valutazione d'impatto)

OBIETTIVI 2024

- Strutturare le collaborazioni avviate
- Rafforzare ulteriormente la struttura organizzativa
- Implementare una migliore distribuzione dei ruoli
- Accogliere stage formativi per diffondere le competenze e le metodologie interne

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti

OBIETTIVI 2023

- Consolidamento dei percorsi avviati
- Potenziamento dell'ingaggio dei beneficiari in fase di progettazione

RISULTATI 2023

- LUMILHUB ha promosso interventi finalizzati al benessere delle comunità di Uggiate, Quartiere di Tavernola (COMO), Olgiate Comasco, giovani e realtà giovanili di Como e dei comuni limitrofi (Ambito di Como)
- LUMILHUB ha, inoltre, fornito consulenze e accompagnato nella progettazione partecipata per la partecipazione a bandi di diverse realtà del privato sociale e pubbliche, condividendo modalità e competenze.

OBIETTIVI 2024

- Consolidamento dei percorsi avviati e del modello di intervento
- Potenziamento dell'ingaggio dei beneficiari in fase di progettazione
- Valorizzare i percorsi in essere attraverso una comunicazione efficace per dare visibilità e valore alle risorse del territorio come buone prassi

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

OBIETTIVI 2023

- Facilitazione di nuovi percorsi di integrazione tra enti pubblici, privato sociale e cittadini

RISULTATI 2023

- Ratifica di un documento condiviso con Azienda Sociale Comasca Lariana costruito con gli operatori attivi sulle politiche giovanili e costruzione di una progettualità condivisa (All Stars)
- Avvio percorso di riflessione nell'Olgiatese per la condivisione tra amministrazioni comunali delle strategie di intervento nell'ambito delle politiche giovanili
- Partecipazione al tavolo per la redazione del Regolamento per l'Amministrazione condivisa del Comune di Como

OBIETTIVI 2024

- Facilitazione di nuovi percorsi di integrazione tra enti pubblici, privato sociale e cittadini
- Costruzione di una progettazione di ambito nell'olgiatese sul tema delle politiche giovanili
- Acquisizione di una competenza specifica nell'ambito della co-programmazione e co-progettazione

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale

OBIETTIVI 2023

- Consolidamento delle progettazioni in atto
- Allargamento della rete di Sinergie ad altre realtà giovanili
- Adesione a percorsi di co-progettazione e amministrazione condivisa

RISULTATI 2023

- Sono proseguiti i percorsi finalizzati al benessere delle comunità di Uggiate, Quartiere di Tavernola (Como), Olgiate Comasco, giovani e realtà giovanili del comasco
- Sono stati attivati nuovi percorsi su Como e Ponte Lambro

OBIETTIVI 2024

- Consolidamento delle progettazioni in atto

- Adesione e facilitazione di nuovi percorsi di co-progettazione e amministrazione condivisa
- Creazione di momenti formativi sulla progettazione volti a capacitare la comunità e in particolare i giovani a trovare le risorse per i bisogni delle proprie comunità

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata

OBIETTIVI 2023

- Sviluppo di un sistema di valutazione di impatto

RISULTATI 2023

- Esiti del questionario agli stakeholder sottolineano l'impatto positivo del lavoro svolto
- Introduzione di procedure per il monitoraggio e la valutazione all'interno dei progetti e in fase di realizzazione

OBIETTIVI 2024

- Sviluppo di un sistema di valutazione di impatto

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo

RISULTATI 2022

- Riconoscimento esperienza nell'ambito delle politiche giovanili e della rigenerazione di spazi

OBIETTIVI 2023

- Consolidamento esperienza politiche giovanili
- Sviluppo servizio facilitazione enti pubblici

RISULTATI 2023

- Riconoscimento esperienza nell'ambito delle politiche giovanili e della rigenerazione di spazi

OBIETTIVI 2024

- Consolidamento esperienza politiche giovanili
- Sviluppo servizio facilitazione per tavoli pubblico-privato
- Formazione interna su nuove tecniche di partecipazione

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare

OBIETTIVI 2023

- Accompagnamento enti pubblici all'integrazione delle risorse pubbliche con altre risorse a Bando e accompagnamento alla loro gestione
- Potenziamento del servizio di facilitazione di processi

RISULTATI 2023

- Partenariati attivati con Comune di Como, Comune di Olgiate Comasco, Comune di Ponte Lambro e Azienda Sociale Comasca Lariana
- Connessioni attivate con i Comuni dell'Ambito di Como

OBIETTIVI 2024

- Accompagnamento enti pubblici all'integrazione delle risorse pubbliche con altre risorse a Bando e accompagnamento alla loro gestione
- Potenziamento servizio di facilitazione e consulenza per gli enti pubblici
- Promozione della co-progettazione come strumento innovativo capace di rispondere in maniera efficace ai bisogni favorendo la ricomposizione delle risorse locali

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica

OBIETTIVI 2023

- Valorizzazione nuove collaborazioni

RISULTATI 2023

- Collaborazioni con realtà del territorio attive nell'ambito della sostenibilità ambientale tra cui la Cooperativa sociale Il Seme e la cooperativa sociale Ecofficine

OBIETTIVI 2024

- Valorizzazione nuove collaborazioni

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie

OBIETTIVI 2023

- Introduzione strumenti e applicazioni per la condivisione di materiali

RISULTATI 2023

- Utilizzo elementare di ICT

OBIETTIVI 2024

- Introduzione strumenti e applicazioni per la condivisione di materiali

Output attività

- n. territori coinvolti 10 (Citta di Como e quartieri di Tavernola e Rebbio, Comuni di Uggiate Trevano, Olgiate Comasco e Ponte Lambro, 4 sub-ambiti dell'Ambito di Como: Torno, Cernobbio, Albese con Cassano e San Fermo della Battaglia)
- n. percorsi di progettazione partecipata attivati: 8
- n. beneficiari coinvolti

Soggetti coinvolti	2022	2023
Giovani	22	129
Adulti	10	69
Realtà locali	21	43
Enti pubblici	6	32
Aziende	7	8

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Negli interventi realizzati si assiste ad una fattiva attivazione di giovani e cittadini

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Nessuna certificazione

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

LUMILHUB ha ampiamente raggiunto gli obiettivi prefissati per il 2023.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Capacità dei Comuni di stare nei percorsi di progettazione partecipata

- Mantenimento costante relazione con amministratori locali e condivisione piena di obiettivi e strategie – Attivazione di percorsi di formazione dedicati

L'evolversi dei percorsi di vita dei giovani impedisce un'adesione costante alle proposte

- Previsione di gruppi di lavoro a geometria variabile ed in continua evoluzione

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati***Ricavi e proventi:***

	2023	2022	2021
Ricavi da Enti Pubblici	21.780 €	4.000 €	
Contributi privati	18.441 €		
Contributi pubblici	35.628 €	4.850 €	
Ricavi da altri			
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	5.000 €		
Ricavi da Privati-Non Profit	3.300 €	12.426 €	5.300 €
Ricavi da Privati-Imprese	27.000 €	16.000 €	
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento			
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)			
TOTALE	111.149 €	37.276 €	5.300 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	3.600 €	3.600 €	3.600 €
Totale riserve	8.979 €	8.487 €	9.951 €
Utile/perdita dell'esercizio	3.705 €	507 €	-1.464 €
Totale Patrimonio netto	16.284 €	12.594 €	12.087 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	3.705 €	507 €	-1.464 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	- €	- €	- €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	4.111	794 €	- 1.257€

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
	3.600 €	3.600 €	3.600 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	111.157 €	37.276 €	5.003 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)			
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)			
Lavoratori autonomi come da regolamento sociale soci	59.305 €	29.607 €	3.000 €
Lavoratori autonomi come da regolamento sociale non soci	42.357 €	3.964 €	-
Peso su totale valore di produzione	58 %	88 %	100 %
Il regolamento interno dei soci lavoratori prevede sia la forma del lavoro dipendente che autonomo			

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci			
Prestazioni di servizio	21.780 €	35.200 €	57.080 €
Lavorazione conto terzi			
Rette utenti			
Altri ricavi			
Contributi e offerte			
Grants e progettazione	35.628 €	18.442 €	54.070 €
Altro			

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	57.408 €	52 %

Incidenza fonti private	53.742 €	48 %
-------------------------	----------	------

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Nel 2023 non sono state svolte attività di raccolta fondi

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Nessuna

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti: nessuna

7. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Lumilhub nelle proprie attività promuove un utilizzo oculato delle risorse materiali e logiche di economia circolare.

8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

LUMILHUB realizza interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Lumilhub è coinvolto in un percorso di rigenerazione di un immobile di proprietà del Comune di Olgiate Comasco (Progetto Binario24)

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico: Comune di Olgiate Comasco

Coinvolgimento della comunità

Costituzione di un gruppo guida

Facilitazione della Progettazione partecipata

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Binario24	Recupero ex Stazione	Olgiate comasco	Cittadini di Olgiate

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessuna controversia

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

LUMILHUB opera nel rispetto dei diritti

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

100% dei soci presenti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Andamento dell'impresa sociale e delle progettazioni in atto

Approvazione dei documenti di Bilancio

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No

10.MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

Relazione organo di controllo

ATTESTAZIONE DI CONFORMITÀ DEL BILANCIO SOCIALE ALLE LINEE GUIDA DI CUI AL DECRETO 4 LUGLIO 2019 DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI, REDATTA DALL'ORGANO DI CONTROLLO AI SENSI DELL'ART.30, CO. 7, DEL D.LGS. N. 117 DEL 2017

L'organo di controllo ha monitorato l'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale da parte di LUMILHUB Impresa Sociale Società Cooperativa e attesta la conformità del bilancio sociale alle linee guida di cui al d.m. 4/07/2019.

L'organo di controllo attesta che:

- il bilancio sociale è stato redatto in conformità alle linee guida di cui all'art. 14, co. 1, del CTS adottate con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali;
- la redazione del bilancio sociale è stata effettuata secondo criteri e principi che ne consentono la valutazione dell'attendibilità;
- i dati e le informazioni consentono, ragionevolmente, una corretta rappresentazione e visibilità delle attività di LUMILHUB Impresa Sociale Società Cooperativa.

In particolare,

- le finalità sociali sono state perseguite, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 112/2017 in materia di: svolgimento da parte dell'impresa, in via stabile e principale, delle attività di cui all'art. 2, comma 1, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio;
- è stata perseguita l'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione di utili ed avanzi di gestione esclusivamente allo svolgimento dell'attività statutaria o all'incremento del patrimonio
- ed è stato rispettato il divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, soci, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 3, comma 2, lettere da a) a f) e fatta salva la possibilità di destinare parte degli utili ad aumenti gratuiti del capitale sociale o a erogazioni gratuite in favore di enti del Terzo settore ai sensi e con i limiti di cui all'art. 3, comma 3;
- è stata rispettata la struttura proprietaria e disciplina dei gruppi, con particolare riferimento alle attività di direzione e coordinamento di un'impresa sociale da parte di soggetti di cui all'art. 4, comma 3;
- è stato rispettato il coinvolgimento dei lavoratori degli utenti e di altri soggetti direttamente interessati alle attività, con riferimento sia alla presenza e al rispetto di eventuali disposizioni statutarie, sia alla esplicitazione delle forme e modalità di coinvolgimento in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 11, comma 3;
- è stato rispettato, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore.